

ANÁLISE DOS IMPACTOS DA GESTÃO DE PESSOAS DE UMA EMPRESA SOB AS ÓTICAS ECONÔMICA E FINANCEIRA

Ricardo Mesquita De MENDONÇA JR (Unileste); Amanda Pegoretti FERNANDES (Unileste); Gerson Mourão Da SILVA (Unileste)

Introdução: No presente relatório foi desenvolvida uma pesquisa na área de Gestão de Pessoas, abrangendo conceitos inerentes ao gerenciamento de recursos humanos nas organizações. Foram realizadas análises a respeito da viabilidade de realizar terceirização do setor de Gestão de Pessoas em uma organização, bem como foi discutida a importância de cada um dos seis processos que compõem a área de gerenciamento de pessoal, de forma a evidenciar diferentes maneiras de auxiliar na tomada de decisão dos gestores. **Objetivo:** Esclarecer a importância da Gestão de Pessoas ao inserir pessoas em uma organização, bem como apresentar maneiras de desenvolvê-las, utilizando a abordagem moderna conceituada por autores e contextualizando com situações reais, presentes em pequenas, médias e grandes empresas da região. **Metodologia:** O estudo foi realizado com o método de pesquisa exploratória, tendo em vista a pouca familiaridade com o tema. O trabalho foi realizado utilizando fontes de pesquisa primária e secundária, baseando-se em livros de autores renomados e estudos científicos mais aprofundados na área. Com isso, foi possível desenvolver os conceitos abordados, traçando paralelos entre diferentes linhas de pensamento. **Resultados:** O trabalho produziu resultados qualitativos, evidenciados após a análise de conceitos e ideias e comparações com situações reais, demonstrando que os processos de recrutamento e seleção por competências são mais eficientes que a contratação visando apenas o cargo a ser preenchido. Dessa forma, ao agregar pessoas na organização com características além da vaga oferecida, a empresa gera um aumento no grau de qualificação de seus funcionários, além de maior potencial de desenvolvimento de seus colaboradores para futuramente assumirem cargos de liderança. A pesquisa também trouxe evidências significativas da importância do plano de carreira para o sucesso da organização, com os cargos-chave sendo assumidos por pessoas já familiarizadas com a cultura organizacional, e também exerce um importante papel motivador nos membros da organização. Por fim, também foi demonstrada uma perspectiva financeira, com orientações a respeito da relação custo-benefício da terceirização do setor de Gestão de Pessoas em uma organização. **Conclusão:** O relatório demonstrou que nas empresas da região o alinhamento entre organização e colaborador é o ponto chave para o desenvolvimento de pessoas integrantes da instituição. Também foi possível apontar que a abordagem moderna nos processos seletivos qualifica o recrutamento e oferece maior confiabilidade ao inserir pessoas em uma organização.

Palavras-chave: Recursos. Processos. Gestão.