

TREINAMENTO NA AREA DE GESTÃO DE PESSOAS

Ricardo Henrique Carneiro De ASSIS (Unileste); Elvis Antônio Reis de OLIVEIRA (Unileste); Iago Geovani LAGE (Unileste); Relbert Rodrigues Moraes FARIAS (Unileste); Robesio Teixeira Gomes GOMES (Unileste); Rosemary Silva Gomes GOMES (Unileste); Thais Miranda Moreira MOREIRA (Unileste)

Introdução: O desenvolvimento deste trabalho consiste no treinamento de colaboradores de uma pequena empresa no quesito de gestão de pessoas. O Processo de treinamento se relaciona com a disciplina do semestre de gestão de pessoas. **Objetivo:** O objetivo desse projeto é entender e aplicar todos os processos que envolvem as pessoas no ambiente de trabalho, seus impactos no alcance dos objetivos do setor de gestão de pessoas, com foco principal nesse projeto no treinamento de funcionários na área de gestão de pessoas. **Metodologia:** A metodologia utilizada para realização desse trabalho se baseia na metodologia científica ao qual de primeira base é feita uma pesquisa exploratória com objetivo de se familiarizar com o assunto e conteúdos bibliográficos sobre o mesmo, após utilizando o método do estudo de caso são identificados por meio de entrevistas com o gestor da empresa analisada os problemas a serem enfrentados e as informações necessárias para resolvê-los. **Resultados:** Após entrevistas com o gestor da empresa, foi construído o treinamento que teve o objetivo melhorar a saúde emocional dos colaboradores, que se encontravam desmotivados e com sintomas depressivos, o treinamento contou com a construção de um ebook que nos auxiliou na construção do tema e na apresentação do mesmo. **Conclusão:** Concluímos e entendemos após a realização do trabalho como funcionam os processos da área da gestão de pessoas e como usá-los de forma efetiva e eficaz.

Palavras-chave: Gestão . Treinamento . Pessoas.

Agências de fomento: Unileste